

สรุปโครงการตามแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ลำดับ	รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	งบประมาณ					รวมงบประมาณ
			UC	สปสช.	สสจ.	PPA	งบ อื่นๆ	
1	060301	โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล คปสอ.แจ้ห่ม ปี 2569	198,300					198,300
2								0
3								0
รวม ย.3 ทั้งหมด1..... โครงการ เป็นเงิน			198,300	0	0	0	0	198,300
1								0
2								0
3								0
รวม ย.4 ทั้งหมด โครงการ เป็นเงิน			0	0	0	0	0	0
1								0
2								0
3								0
รวม แก้ไขปัญหา ทั้งหมด โครงการ เป็นเงิน			0	0	0	0	0	0
1								0
2								0
3								0
รวม บริการ ทั้งหมด โครงการ เป็นเงิน			0	0	0	0	0	0
รวมทั้งหมด1..... โครงการ เป็นเงินทั้งหมด			198,300	-	-	-	-	198,300

แผนปฏิบัติการสาธารณสุขจังหวัดลำปาง ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์สาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คปสอ.แจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารบุคคล (People Excellence)

ประเด็น / งาน : พัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัด

1. บุคลากรที่มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100
2. มีบุคลากรตอบแบบประเมินดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer) ร้อยละ 100
3. หัวหน้างานของหน่วยงานในสังกัด สสจ.ลำปาง ประเมินสุขภาวะองค์กร (HPI) ร้อยละ 100

สถานการณ์ / ข้อมูลพื้นฐาน :

1. ปี 2569 บุคลากร คปสอ.แจ้ห่ม จำนวน 219 คน ดังนี้
 - 1.1 โรงพยาบาลแจ้ห่ม จำนวน 157 คน ดังนี้
 - ข้าราชการ จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 52.23 , ลูกจ้างประจำ จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 6.37 , พนักงานราชการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.91
 - ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 2.55 , พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 42 คน คิดเป็นร้อยละ 26.75
 - จ้างเหมาบริการ จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 10.19
 - 1.2 สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม และ รพ.สต.ทั้ง 8 แห่ง จำนวน 51 คน ดังนี้
 - ข้าราชการ จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 47.06 , พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 21.57 , จ้างเหมาบริการ จำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 29.41
2. ผลงานทางวิชาการด้านงานวิจัยจากงานประจำ (R2R) จำนวน 1 เรื่อง

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
1	รหัสโครงการ 060301						
	โครงการบริหารทรัพยากรบุคคล คปสอ.แจ้ห่ม ปี 2569						
	1. การวางแผนทรัพยากรบุคคล (Human Resource Planning :HRP)						
	1.1 ทบทวนคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ.แจ้ห่ม	1 ทีม	คปสอ.แจ้ห่ม			ธ.ค. 68	HRP
	1.2 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คปสอ.แจ้ห่ม	2 ครั้ง / ปี	คปสอ.แจ้ห่ม			ก.พ. ,ก.ค.69	HRP

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	1.3 การวางแผนบุคลากร					ก.พ. ,ก.ค.69	HRP
	1.3.1 การวางแผนอัตรากำลังระยะ 1 ปี ดังนี้	รพ. / สสอ. / รพ.สต.	คปสอ.แจ้ห่ม			ต.ค.68-ก.ย.69	HRP
	การวิเคราะห์งาน (Job Analysis)						
	การทำลักษณะงานที่รับผิดชอบ (Job Dedcription)						
	การหมุนเวียนงาน (Job Rotation)						
	1.3.2 การวางแผนบุคลากร	รพ. / สสอ. / รพ.สต.	คปสอ.แจ้ห่ม			ต.ค.68-ก.ย.69	HRP
	ลาศึกษาต่อ ของ แพทย์ ทันตแพทย์						
	อบรมหลักสูตรระยะสั้น						
	การหมุนเวียนงาน (Job Rotation)						
	1.4 วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังบุคลากรทดแทน	2 ครั้ง / ปี	คปสอ.แจ้ห่ม			ก.พ. ,ก.ค.69	HRP
	ในส่วนของการเกษียณอายุราชการ						
	2. การบริหารจัดการอัตรากำลัง (Human Resource Management:HRM)						
	2.1 การจัดอัตรากำลังบุคลากรและสรุปรายงานอัตรากำลังบุคลากร	4 ครั้ง/ปี	คปสอ.แจ้ห่ม			ต.ค.68-ก.ย.69	HRM
	2.2 การหมุนเวียนปฏิบัติงาน จนท.กรณีอัตรากำลังไม่เพียงพอ	รพ. / รพ.สต.	คปสอ.แจ้ห่ม			ต.ค.68-ก.ย.69	HRM
	2.3. การประเมินผลปฏิบัติราชการ ดังนี้	รพ. / สสอ. / รพ.สต.	คปสอ.แจ้ห่ม				
	กลุ่มข้าราชการ ลูกจ้างประจำ	2 ครั้ง / ปี	คปสอ.แจ้ห่ม			ก.พ.,ส.ค. 69	HRM
	พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว	1 ครั้ง / ปี	คปสอ.แจ้ห่ม			ส.ค.- ก.ย. 69	HRM
	3. การพัฒนาบุคลากร (Human Resource Development : HRD)						
	การวางแผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากร กลุ่มวิชาชีพ และกลุ่มสนับสนุนบริการ	จนท.รพ/สสอ/รพ.สต.	คปสอ.แจ้ห่ม			ต.ค.68-ก.ย.69	HRD
	ดังนี้	219 คน					
	3.1 หลักสูตรการบริหาร : หัวหน้ากลุ่มงาน/ผอ.รพ.สต						
	3.1.1 หลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับต้น	หน.งาน 1 คน	ภิปราย	30,000		เม.ย.-ก.ย.69	ภัทริตา
	3.1.2 หลักสูตร ผู้บริหารการสาธารณสุขระดับกลาง	หน.งาน 1คน		30,000		เม.ย.-ก.ย.69	ภัทริตา

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	3.2 พัฒนาตาม service plan						
	3.2. 1) พัฒนาศักยภาพบุคลากร การพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R)	จนท.รพ.สต./สสอ./รพ.	คปสอ.แจ้ห่ม	10,000	UC	ก.พ.,เม.ย.,พ.ค., ส.ค.69	คกก.HR
	งานวิจัย (R2R)	จำนวน 10 คน					
	- ติดตามความก้าวหน้าของงานวิจัยและนำเสนอโครงการวิจัย						
	- อบรมการใช้สถิติ โปรแกรมสำเร็จรูปทางการวิจัยและการสร้างเครื่องมือในการวิจัย						
	- เวทีนำเสนอและวิพากษ์ผลงานวิจัย						
	3.2. 2) ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	จำนวน 200 คน	คปสอ.แจ้ห่ม	10,000	UC	ก.ย. 69	คกก.HR
	ประจำปีงบประมาณ 2569						
	3.2.3) พัฒนาทีม คปสอ ในการสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบาย npcu						
	3.2.4) พัฒนาศักยภาพบุคลากร(กลุ่มงานจิตเวช) รพ.แจ้ห่ม						
	- พยาบาลเฉพาะทางสุขภาพจิตและจิตเวช โรงพยาบาล	1 คน	รพ.แจ้ห่ม	10,000	UC	ม.ค.69-ก.ย.69	HR
	สวนปรุง จังหวัดเชียงใหม่ (PG 4 เดือน)						
	- การฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก	1 คน	รพ.แจ้ห่ม	10,000	UC	ม.ค.69-ก.ย.69	HR
	1. ฝึกปฏิบัติงานที่กรมสุขภาพจิต 1 เดือน						
	2. ฝึกปฏิบัติงานที่รพ.ในสังกัด กองประกอบโรคศิลปะ 5 เดือน						
	3.2. 5) ส่งเสริมเสริมการพัฒนาด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning)	จนท ทุกคน	1 สสอ			ต.ค.68 - ก.ย.69	คกก.HR
	ด้าน สารสนเทศ ระบบ IT		1 รพ				
			8 รพ.สต.				
	3.3 พัฒนาสมรรถนะเฉพาะพยาบาลวิชาชีพ						
	3.3.1.ส่งเข้ารับการอบรมหลักสูตร เตรียมหัวหน้าพยาบาล	หัวหน้าพยาบาล	พยาบาล 1 คน	5,000		ต.ค.68-ก.ย.69	ภัทริตา
	3.3.2.พัฒนาทักษะผู้บริหารสำหรับหัวหน้างาน	หัวหน้างาน 6 คน	OPD,ER,IPD,OR,	5,000		ต.ค.68-ก.ย.69	ภัทริตา

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
			LR,IC				
	3.3.3. ร่วมประชุมวิชาการชมรมผู้บริหารการพยาบาลโรงพยาบาลชุมชนระดับ ประเทศ	หัวหน้างาน	คก.บริหารพยาบาล	5,000		ต.ค.68-ก.ย.69	ภัทริตา
		กลุ่มการพยาบาล	กลุ่มงานปฐมภูมิฯ				
		และ กลุ่มงานปฐมภูมิฯ					
		จำนวน 4 คน					
	3.3.4.ประชุมพัฒนาเครือข่ายบริการพยาบาล เพื่อยกระดับคุณภาพและประกัน คุณภาพ (QA)	หัวหน้างาน	คก.บริหารพยาบาล	5,000		ต.ค.68-ก.ย.69	ภัทริตา
		กลุ่มการพยาบาล	กลุ่มงานปฐมภูมิฯ				
		และ กลุ่มงานปฐมภูมิฯ					
		จำนวน 10 คน					
	3.4 แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทางการพยาบาลตามสมรรถนะเฉพาะงาน						
	3.4.1.ส่งพยาบาลเข้ารับการอบรมหลักสูตรสาขา การพยาบาลผู้จัดการรายกรณีโรคเรื้อรัง	พยาบาล NCD 1 คน		10,000		ต.ค.68-ก.ย.69	ภัทริตา
	3.4.2.ส่งพยาบาลเข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะทางสาขา การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ	พยาบาล IC		5,000		ต.ค.68-ก.ย.69	ทิพย์วรรณ
	3.4.3.ส่งพยาบาลเข้ารับการอบรมหลักสูตร(2สัปดาห์) การพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการควบคุมการติดเชื้อ	พยาบาลICWN	ER,IPD	5,000		ต.ค.68-ก.ย.69	ทิพย์วรรณ
	3.4.4.ประชุมวิชาการอนามัยแม่และเด็ก เขตสุขภาพที่1	พยาบาลห้องฝากครรภ์ 1 คน		5,000		ต.ค.68-ก.ย.69	พิมพ์พรรณ
	3.4.5.งานประชุมวิชาการสมาคมพยาบาลฉุกเฉิน	พยาบาลER 2 คน		5,000		ต.ค.68-ก.ย.69	ภัทริตา
	3.4.6.ส่งพยาบาลเข้าร่วมการพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	CM Stroke		5,000		ต.ค.68-ธ.ค.68	ภัทริตา
	3.4.7.ส่งพยาบาลงานอุบัติเหตุฉุกเฉิน เข้าอบรมหลักสูตรพยาบาลเฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	พยาบาล ER 1 คน		3,900		ต.ค.68-ก.ย.69	กรรณิการ์

ลำดับ	ชื่อโครงการ/รายละเอียดกิจกรรม	เป้าหมาย/จำนวน	พื้นที่ดำเนินการ	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				จำนวน	แหล่งงบ		
	3.4.8.ส่งพยาบาลเข้าอบรมฟื้นฟู ACLS Renewal หลักสูตร 1 วัน	พยาบาล ER 1 คน				ต.ค.68-ก.ย.69	กรรณิการ์
	3.4.9.จัดอบรมฟื้นฟูพยาบาลเรื่องการ Triage	พยาบาลทุกคน,หัวหน้าหรือตัวแทน		19,400		ต.ค.68-ก.ย.69	ภัทริตา
		ทุกหน่วยงานบริการ รวม 100 คน			ค่าวิทยากร 14,400 บาท		
					ค่าอาหารว่าง 5000 บาท		
	3.4.10.ส่งพยาบาลเข้ารับการอบรมหลักสูตรเฉพาะทางด้านการดูแลผู้ป่วยล้างไตทางหน้าท้อง			10,000		ต.ค.68-ก.ย.69	วิมล
	ทางช่องท้อง Peritoneal Dialysis Nurse :PD Nurse	พยาบาล NCD 1 คน					
	3.4.11.หลักสูตรการพยาบาลเฉพาะทาง สาขาเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษารอค	พยาบาล ER 3 คน		5,000		ต.ค.68-ก.ย.69	ภัทริตา
	เบื้องต้น)						
	3.4.12.การอบรมฟื้นฟูการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป	พยาบาล ER,NCD 3 คน		5,000		ต.ค.68-ก.ย.69	ภัทริตา
รวมงบประมาณ				198,300.00	UC		

.....

