



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง โทร. ๐๕๔ ๒๗๑ ๑๕๖

ที่ ลป๐๓๓๓/๒๑๘

วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอฟิจารณาลงนามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม จะต้องดำเนินเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๙ เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ใน MOIT ๖ ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร จะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดย กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ใช้ดุลยพินิจส่วนตัวให้น้อยที่สุดและมีการส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานให้เกิดการรับรู้เข้าใจและนำไปปฏิบัติได้

เพื่อให้การประเมิน MOPH ITA เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของอำเภอแจ้ห่ม ดำเนินไปตามเงื่อนไขแนวคิด Open Data to Transparency ดังนั้นงานบริหารทั่วไป จึงได้จัดทำประกาศ นโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม จึงขอพิจารณาลงนามในประกาศและขออนุญาตนำขึ้นเพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม เพื่อให้บุคคลในสังกัดทราบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัตินำประกาศดังกล่าวเผยแพร่ในเว็บไซต์ <https://www.cdho.go.th/> ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม ต่อไป

(นายฤกษ์พงษ์ ดวงสุภา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ อนุญาต

(นายชุมพล จันทร์ศุณย์)

สาธารณสุขอำเภอแจ้ห่ม